

skole

Bestyrelsesmøde Nordagerskolen

Mødested: Læreværelset

Dato: den 23.05- 2022 kl. 16:30-19:45

Husk at melde fra, såfremt du er forhindret.

Afbud: Bo, Kim, Rikke

DAGSORDEN:

Emne	Tid	
1. Gennemgang af UV timer <ul style="list-style-type: none">• Orientering fra Sanne vedr. fremtiden	16:30 – 17:30	Sanne
2. Generel orientering <ul style="list-style-type: none">• Økonomi• Ansættelser• Kommende skoleår – ledelsens prioriteringer• Lokale situation	17:30 – 18:00	Sanne
3. Bestyrelsesvalg + spisning <ul style="list-style-type: none">• Hvem er på valg?• Hvordan når vi det?	18:00 – 18:20	Alle
4. Bestyrelsens rolle <ul style="list-style-type: none">• På sidste møde kom det frem at skolens lærere har en opfattelse af at skolebestyrelsen (forældredelen) har en opfattelse af at skolens lærere ikke vil eleverne det bedste. Dette er så langt fra sandheden, som det kan være. Forældredelen af bestyrelsen har taget dette til sig og har kigget ind i os selv og talt om hvordan dette kan ændres. Vi vil her fremlægge nogle af vore synspunkter og ideer til hvordan samarbejdet mellem skole og forældredelen i skolebestyrelsen kan forstærkes.	18:20– 19:00	Alle
5. Trivselsundersøgelse.	19:00 – 19:15	Sanne
6. Næste bestyrelsesmøde	19:15 – 19:25	Sanne

7. Princip vedr. struktur på Nordager opstart.	19:25 – 19:45	Alle
--	---------------	------

REFERAT

1. Gennemgang af UV timer *Orientering fra Sanne vedr. fremtiden*

Sanne orienterer omkring næste års temalinjestructur – formen godkendes for det kommende skoleår.

I skoleåret 2022/23 arbejder skolebestyrelsen videre med, hvorledes skolen kan bevare sit særpræg som en "tema – wanna bee efterskole" – dette i samarbejde med lærergruppen.

2. Generel orientering

- Økonomi
- Ansættelser
- Kommende skoleår – ledelsens prioriteringer
- Lokale situation

Økonomi: Umiddelbart kommer Nordagerskolen ud af 2022 med et underskud på 1.500.000 kr. Det, vi bliver ramt på i tildelingsmodellen, er vores "lave" klassekvotienter på 22-24 elever.

Ansættelser: Nordagerskolen har opslået 6 lærerstillinger. Dette skyldes, at vi nu har 4 klasser på henholdsvis 7. – og 8.årg.. Desuden har tre lærere søgt og fået andet arbejde. Der ud over er der opslået en afdelingslederstilling samt en pædagogstilling.

Lokalesituationen: Nordagerskolen kommer til at mangle endnu et klasselokale i det kommende skoleår. Det betyder, at overbygningslærernes forberedelseslokale flyttes til mindre lokaler, hvorved et alm. klasselokale bliver frit til en klasse.

Ledelsens prioriteringer: Der arbejdes videre med prøvehandlingen "Fællesskabsskabende didaktikker". Desuden vil der være fokus på fagteam, som udarbejder den røde tråd inden for dansk, matematik og naturfag. Endelig vil vi arbejde på at udvide antallet af fællesmøder i det kommende skoleår. Dette for at styrke samarbejdet på tværs.

3. Bestyrelsesvalg + spisning

- Hvem er på valg? Bo, Mie, Tim – Mie og Tim modtager genvalg
- Hvordan når vi det? Der skal skrives ud, at vi søger kandidater til skolebestyrelsen + suppleanter (Sanne skriver)

4. Bestyrelsens rolle

På sidste møde kom det frem at skolens lærere har en opfattelse af at skolebestyrelsen (forældredelen) har en opfattelse af at skolens lærere ikke vil eleverne det bedste. Dette er så langt fra sandheden, som det kan være. Forældredelen af bestyrelsen har taget dette til sig og har kigget ind i os selv og talt om hvordan dette kan ændres. Vi vil her fremlægge nogle af vore synspunkter og ideer til hvordan samarbejdet mellem skole og forældredelen i skolebestyrelsen kan forstærkes.

1. SB ønsker at være medspillere – og IKKE modspillere
2. SB ønsker at deltage i fælles arbejds/udviklingsdage sammen med personalet
3. SB kunne stå for at fejre personalets dag én gang om året
4. SB består af mange forskellige fagligheder, hvilket skolens repræsentanter i skolebestyrelsen skal være meget opmærksomme på. Det betyder en øget opmærksomhed på ikke at være for "snævre" i vores måde at kommunikere omkring skolen på
5. SB foreslår, at der udleveres et faktablad – der giver en status på "Rigets tilstand" inden hvert skolebestyrelsesmøde
6. SB arbejder med et årshjul (deltagelse på store orienteringsmøder/dimission/andet)

Det besluttes at punkt 1-4 og 6 tages til efterretning.

Ift. 5) bliver der ikke tale om et faktablad og på mødet debatteres, hvorledes og hvilke former for videndeling, der skal ske ved opstart af skolebestyrelsesmøderne. Der er ikke taget en endelig beslutning herom endnu.

Det foreslås, at kommunen står for et årligt tilbagevendende introforløb for nye skolebestyrelsesmedlemmer, så medlemmerne som noget af det første bliver vidende omkring deres rolle og ansvar som medlem af en skolebestyrelse i FaaborgMidtfyn kommune.

5. Trivselsundersøgelse

Generelt kan siges, at meget få har besvaret trivselsundersøgelsen, hvilket udfordrer validiteten af den samlede besvarelse. Der arbejdes nu i stedet på at lave en ny trivselsundersøgelse målrettet Nordagerskolens medarbejdere.

6. Næste bestyrelsesmøde

Hvem står for dimissionstalen i år? (22.juni kl.17.00)?

Princip omkring forældrebetaling ifm. skolerejser – lærerne ønsker beløbet på 1800 kr sat op.
Årshjul for skolebestyrelsens arbejde

7. Princip vedr. struktur på Nordagerskolen opstart - udsat