

Bestyrelsesmøde Nordagerskolen

Mødested: Læreværelset

Dato: den 07.06- 2022 kl. 17:00-19:45

Husk at melde fra, såfremt du er forhindret.

Afbud: Rikke, Lars, Casper

Kommer senere: Britta,

DAGSORDEN:

Emne	Tid	
1. Generel orientering <ul style="list-style-type: none">• Økonomi• Ansættelser	17:00 – 17:30	<p>Sanne:</p> <p>Ang. økonomi: Vi er udfordret på økonomien. Der skal være et handleplansmøde som skal hjælpe med at finde frem til, hvordan budgettet kan gå op. Vi skal ud og finde nogle besparelser et sted Den tildelingsmodel som findes i kommunen er hård for de store skoler i kommunen. Det er en del af forklaringen på den svære økonomi. Det er en politisk beslutning</p> <p>Ansættelser: Der er to tidsbegrænsede stillinger er gjort til faste ansættelser. Der er tre medarbejdere der har sagt deres stillinger op i udskolingen. Desuden kommer der en ekstra 7. klasse efter sommerferien. Fire 7. klasser i alt. Der er derfor ansat 6 nye medarbejdere fra den 1. august. Der var 131 ansøgere som blev till15 personer til samtale, og 6 er blevet ansat. To kvinder og fire mænd. De nye ansatte blev præsenteret ved Sanne.</p> <p>Der er desuden samtaler til en kommende afdelingsleder. Første runde er afholdt, og næste runde er på torsdag.</p> <p>Der er desuden lavet en omplacering fra Tingagerskolen på den pædagogstilling,</p>

		<p>der var slået op. Stillingen er primært i mellemtrin og overbygning.</p> <p>Ang. økonomien: Bestyrelsen spurgte til om hvad man som skolebestyrelse kan gøre for at gøre opmærksom på tildelingsmodellens skævvridning. Formanden, næstformanden og Sanne holder et afklarende møde. Dette for at forstå hvordan tildelingsmodellen virker.</p> <p>Formanden vil evt. efterfølgende tage kontakt til skolebestyrelserne på de andre store skoler for at få en snak om, hvad der kan gøres.</p> <p>Der blev drøftet på mødet hvilke muligheder der er, for at gøre opmærksom på problematikken til forvaltning/politikkerne.</p>
<p>2. Beslutning vedr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skole foto - Skal vi beholde den nuværende eller skifte? 	17:30 – 17:45	<p>Der blev nikked ja til at beholde den fotograf vi havde sidste år. Det er vigtigt med logistikken, så alle familier ved hvornår de skal fotograferes</p>
<p>3. Beslutning vedr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolerejse i 9.kl. skal vi hæve beløb der må opkræves? 	17:45 – 18:00	<p>Kasper/lærer beskrev, hvor langt pengene rækker, sådan som beløbet er lige nu.</p> <p>Der blev på mødet snakket om problematikker i forhold til om klassen selv kan tjene penge til turen? Indtjeningen kan både være et fælles arrangement for klassen, eller individuelt. Det er således en mulighed at den enkelte elev selv kan tjene penge til den fælles pulje.</p> <p>Der var en længere drøftelse af hvordan man kan lave aftaler og sikre at der er råd til aktiviteter så turen bliver god.</p>

		<p>Det blev besluttet at egenbetalingsbeløbet skal hæves til 2500 kr. (100 kr. pr mdr. i 2 år) Det er ikke blevet reguleret i mange år. Dette stadig med en opfordring til, at den enkelte klasse overvejer hvordan de kan tjene ekstra penge til turen.</p>
4. Spisning	18:00 – 18:20	God sommerferie og tak for i år☺
<p>5. Årshjul</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planlægning af næste bestyrelsesår 	18:20– 18:40	<p>Der skal være 10 skolebestyrelsesmøder i skoleåret. Se bilag fra formanden, der sender et udspil til datoer. Møderne bliver bl.a. lagt i forhold til budget-udmeldingerne fra forvaltningen, så der er mulighed for at lave høringssvar i rette tid. Første møde er den 11. aug. På dagsordenen er bl.a. fordeling af forældremøderne. Tidspunktet er fra 17-19.45</p> <p>Det er vigtigt at møderne ikke bliver flyttet undervejs i løbet af året. Det er svært at have godt fremmøde hvis datoerne bliver flyttet tæt på den oprindelige dato. Der kom et forslag om, at der på møderne var en introduktion og rundvisning af de forskellige afdelinger. Til alm. orientering. Således kan nye medlemmer af skolebestyrelsen blive orienteret om, hvad der sker på skolen. Skolelederen lavede også en invitation til at bestyrelsen kan deltage i et fællesmøde.</p>
6. Evaluering af året	18:40 – 19:15	<p>1:Der blev på mødet snakket om trafik og sikkerhed. Der har været et møde, og der er tiltag i gang med at der skal laves en undersøgelse af, hvordan man kan øge sikkerheden omkring skolen.</p> <p>2:Det er vigtigt at skolebestyrelsesmødernes tidsramme overholdes.</p>

		<p>3:Der mangler at blive lavet en evaluering af temalinjerne. Det skal gerne nås inden sommerferien.</p> <p>4:Måske skal man i bestyrelsen se på bestyrelsens ansvar for at overholde tilsynspligten. Dette i forhold til de principper, der er blevet besluttet. Det kan evt. være en plan for hvilke områder, der skal føres tilsyn med i det gældende skoleår.</p> <p>Der mangler ligeledes at blive set på principperne. Principperne skal laves mere overordnede.</p>
<p>7. Henvendelse fra forældre.</p>	<p>19:15 – 19:25</p>	<p>Der er kommet en henvendelse til bestyrelse og ledelse, i forhold til en bekymring for, at der afholdes "prøve-prøver" i en Corona-årgang. Kasper/TR begrundede hvorfor der er blevet gennemført.</p> <p>Formanden beskrev at der er forældre der har været frustrerede over måden "prøve – prøver" er blevet gennemført.</p> <p>Forældrene oplever at der er blevet lagt et unødigt pres på børnene.</p> <p>Lærerne forklarede på mødet at der er gennemført prøve-prøver for at eleverne skal prøve at gennemføre eksamen. Det er bare blevet opfattet som et ekstra pres af eleverne.</p> <p>Kommunikation er meget vigtig i sådan en situation. Eleverne kan således opleve beslutninger taget fra skolens side anderledes end den intensjon, der har været fra lærernes side</p> <p>Sanne understregede at det er vigtigt, at den første henvendelse, hvis forældre er i tvivl om noget, sker direkte til den involverede lærer.</p> <p>Sanne giver et svar til den henvendelse der er kommet til bestyrelsen.</p>

8. Princip vedr. struktur på Nordagerskolen opstart.	19:25 – 19:40	<p>På sidste møde blev det besluttet at følge Kirstens oplæg til temalinjerne og strukturen på skolen.</p> <p>Det er et ønske fra bestyrelsen at de skal snakke og arbejde med temalinjer, og med hele strukturen på skolen.</p> <p>Dette punkt skal med på mødet i september.</p> <p>Det blev drøftet hvordan man kan lave en fælles udvikling og hvordan personale og bestyrelse kan mødes og udveksle tanker og ideer til at udvikle skolens struktur.</p> <p>Evt. deltagelse i et fællesmøde personale/bestyrelse i slut oktober.</p>
9. Status på trivselsundersøgelsen <ul style="list-style-type: none"> Hvornår kan bestyrelsen forvente at få indsigt i den? 	19:40 – 19:45	<p>Sanne</p> <p>Der er blevet holdt møde.</p> <p>Det er blevet besluttet at vi laver vores egen trivselsmåling. Dette for at få en høj deltagelse, og for at få uddybet nogle spørgsmål.</p> <p>Desuden skal der laves nogle tiltag internt.</p> <p>Bestyrelsen ønsker at få tilsendt trivselsundersøgelsen</p>

Evt:

Hvem holder talen til dimissionen onsdag den 22.6? Den holder formanden!

Tim synes at vi skal være bedre til at inddrage elevrepræsentanterne i møderne.

Sanne sagde TAK til Klara og til Bo for deltagelse i møderne